



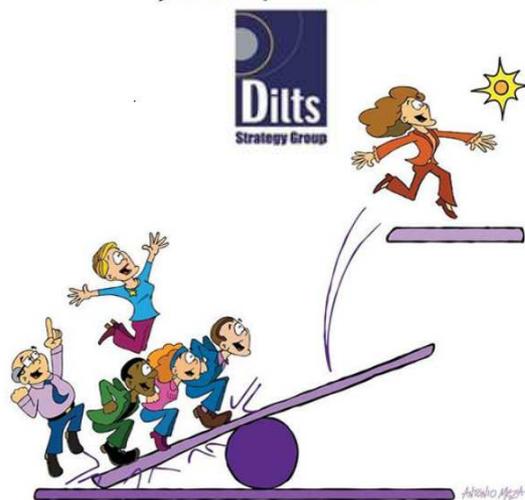
ASSOCIATION FRANÇAISE DE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

**Fapics lance une nouvelle édition  
de son groupe "Mastermind Académie Supply Chain"  
le jeudi 23 mai 2019 à Paris**

## **MASTERMIND GROUPS**

**ACCELERATORS OF SUCCESS**

Eric Baudet, Celine Baysselier, Olivier Christol,  
Christophe Genre-Jazelet, Nadia Grandclement  
Catherine Pena, Laurent De Rauglaudre  
Jean-François Thiriet



Design and illustrations by: Antonio Meza

**Vous voulez profiter de l'expérience de vos pairs pour construire votre académie Supply Chain plus vite et mieux ? Suite au lancement du premier groupe Mastermind Académie Supply Chain en 2018, Fapics lance une nouvelle édition 2019 et invite ses adhérent-es à rejoindre cette démarche entrepreneuriale en intelligence collective.**

**Le groupe Mastermind Academie Supply Chain** est une initiative pionnière lancée par Fapics à l'occasion de son congrès 2018, sous forme de webinar. Forte de son succès et à la demande des participant-es, elle est renouvelée en 2019 en commençant cette fois par un atelier d'une journée d'échanges à Paris. Fapics fait de nouveau appel à un spécialiste mondial en animation de groupes Mastermind : **Laurent DE RAUGLAUDRE**, co-auteur du livre « *Les groupes Mastermind - Accélérateurs de réussite* ».

### Qu'est-ce qu'un groupe Mastermind ?

C'est un groupe restreint de personnes entreprenantes, en recherche d'excellence et de développement rapide de leur business, généralement animé par un-e facilitateur-e expérimenté-e, dans une logique d'intelligence collective. **L'objectif est d'accélérer les réussites à la fois collectives et individuelles. Le groupe fonctionne grâce à la puissance de l'engagement de ses participant-es.** L'animateur-e favorise la cohésion du groupe. Chacun passe à tour de rôle devant ses pair-es sur le "hot seat" pour exposer son interrogation du moment (stratégie, organisation, création, crise, etc.) dans un temps limité. Grâce à un processus précis de ressentis, de questionnements et de conseils, les participant-es vont l'aider à dépasser l'obstacle.

Conformément à sa mission, Fapics joue son rôle de **pionnière et de facilitatrice**. L'association propose à ses adhérent-es qui veulent lancer une académie supply chain ou enrichir celle qui existe déjà dans leur entreprise, de les accompagner dans leur démarche de benchmark par l'échange entre pairs. Pour surmonter les obstacles plus rapidement et s'inspirer avec des récits de success stories internationales...

### Qu'est-ce qu'une académie Supply Chain ?

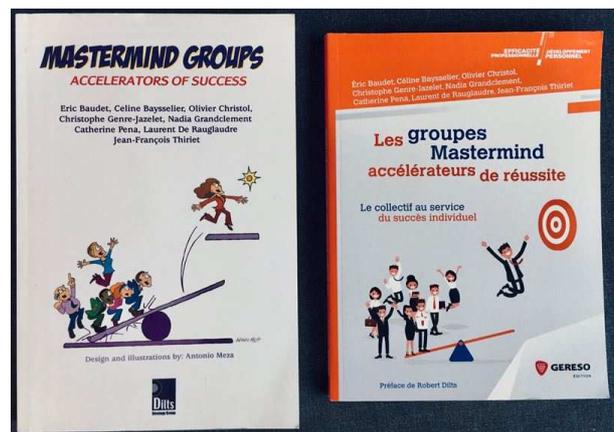
C'est une démarche articulée au sein d'une entreprise pour valoriser un ensemble de métiers, ici ceux qui permettent de manager les supply chains. Elle consiste à gérer les talents permettant d'exercer les compétences avec succès, grâce à des efforts de formation reconnus et encouragés par toute la ligne hiérarchique de l'entreprise.

Une académie Supply Chain capitalise les **savoir-faire** pour créer des **synergies** et de la **confiance** afin de motiver les collaborateur-es à générer plus de valeur pour l'entreprise. Elle permet de révéler les talents dans le cadre de parcours professionnels ambitieux et favorise l'épanouissement professionnel jusqu'aux plus hautes fonctions de responsabilités dans l'entreprise.

### 3 questions à Laurent DE RAUGLAUDRE animateur pour Fapics, Co-auteur du livre « Les groupes Mastermind accélérateurs de réussite » Edition Dilts

#### 1/ Que se passe-t-il pendant les journées Mastermind ?

Le cœur de l'animation, ce sont les séances de « hot-seat » qui font l'originalité du travail d'un groupe Mastermind. Chaque participant au Mastermind passe à tour de rôle devant ses pairs. Il présente succinctement une interrogation stratégique ou tactique. Le groupe procède ensuite à 3 étapes : d'abord, chacun exprime sans débat, son ressenti (quel est l'impact de la présentation) ; puis le groupe envoie, dans le désordre et l'esprit créatif, toutes les questions qui viennent (ouverture des perspectives) ; enfin, chacun propose ses recommandations d'actions à mettre en œuvre ("à ta place, voici ce que je ferais"). L'exercice est minuté, et enregistré pour une exploitation ultérieure de toutes les idées...



On comprend l'intérêt du passage en « **hot-seat** » pour soi-même. Mais ce n'est pas le seul intérêt de l'exercice. Quand on écoute un collègue, quand on l'interroge, quand on apporte ses idées, on développe sa propre capacité de **manager-coach**. Quand on écoute les autres participant-es donner leurs avis, on puise des idées pour son propre business. Finalement, que l'on soit "sur le grill" ou en train d'aider, on agrandit les champs des possibles.

## 2/ Quels sont les sujets traités en « hot-seat » ?

Pendant un hot-seat, chacun choisit la question, le thème pour lequel il/elle a besoin d'approfondir. Voici quelques exemples :

- comment résoudre ce conflit avec un partenaire/un-e salarié-e/un-e associé-e ?
- comment sortir de mes urgences ?
- que pensez-vous de cette stratégie ?
- comment mieux m'organiser/déléguer avec mon équipe ?
- quelles idées originales trouver pour développer et réussir ce projet ?

## 3/ A qui s'adresse un groupe Mastermind ?

Un groupe Mastermind s'adresse à tout entrepreneur-e, manager dynamique et motivé-e pour apprendre et partager. Dans le cadre de ma collaboration avec Fapics, chaque adhérent-e pourra être intéressé-e par la démarche : qu'il/elle soit supply chain manager en poste, en transition, en passe à des changements d'organisation au sein de son entreprise ou en préparation d'un nouveau projet supply chain... Si vous pensez qu'il faut changer de recettes pour que demain soit différent d'aujourd'hui, si vous cherchez une initiative originale pour **passer plus rapidement à l'étage supérieur**, le **groupe Mastermind Académie Supply Chain** de Fapics est une bonne réponse. C'est un véritable *outil* qui permet de contenir les risques liés à l'isolement professionnel. L'échange entre participant-es vous permettra de trouver les leviers pour mettre en place ou développer votre Supply Chain Académie.

## Question à Caroline MONDON directrice du développement chez Fapics

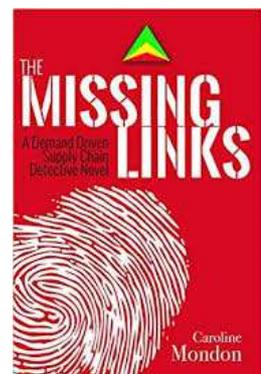
**Auteure du Demand Driven Detective Novel « The Missing Links » Industrial Press USA 2016**

### **Comment vous est venu l'idée de mettre en place ce groupe Mastermind chez Fapics ?**

J'ai expérimenté la puissance de la démarche Mastermind lors de mes études en pédagogie et communication avec la PNL (Programmation Neuro Linguistique) chez Robert DILTS en Californie. Mon livre, qui est mon travail de fin d'étude pour obtenir mon master, raconte la mise en place d'une académie supply chain dans une PME française qui franchit les étapes vers l'intelligence collective pour adopter la méthodologie DDMRP et devenir une Demand Driven Adaptive Enterprise (DDAE).

La construction d'une académie supply chain est un projet passionnant que j'ai eu le privilège de vivre chez Valeo en tant qu'experte Supply chain. J'ai ensuite accompagné ces 9 dernières années **l'entreprise anglaise GKN**

qui, avec notre adhérent actif Cyril FOUGEROUSE, a créé une académie supply chain très réussie dans la durée. J'espère que ces expériences serviront aux adhérent-es Fapics à aller encore plus loin pour valoriser notre magnifique métier en « *creating supply chains to which people want to belong* » comme le dit Robert DILTS qui a écrit une appendice dans mon livre sur les facteurs clefs de succès de l'intelligence collective.



## Les entreprises participantes de la 1<sup>ère</sup> édition

GKN, QUALIPAC, APTIV, ESSILOR, MICHELIN, MINAKEM, ARKEMA, AIR LIQUIDE etc... ont participé à la 1<sup>ère</sup> session du groupe Mastermind assuré **Laurent DE RAUGLAUDRE**.

La 2<sup>nd</sup> édition du Groupe Mastermind Académie Supply Chain de Fapics aura lieu :  
**le 23 mai à Paris.**

## Les témoignages



### Isabelle BELLESSORT,

**Senior Vice-President Of Global Supply Chain chez ePowertrain GKN, fabricant de composants automobiles et aéronautiques britannique**

« Je ne peux que promouvoir, le groupe Mastermind Academie Supply Chain, initiative pionnière de Fapics. Comme à chaque fois, l'association a misé sur l'excellence et est allée chercher un spécialiste mondial en animation de groupes Mastermind. Il s'agit d'une innovation basée sur l'humain, le brainstorming et qui repose sur une **méthode d'échanges constructifs éprouvée**. Grâce à une participation

active, le groupe Mastermind favorise une émulation d'idées. Il s'agit d'une démarche qui se situe moins dans la performance technique que dans **les relations humaines, les softs skills indispensables** à nos métiers de management des supply chains sous tension en permanence ».



### Guénaële ROGER

**Directrice Supply Chain**

« Mon groupe Mastermind s'est caractérisé par une grande richesse de partage. L'intérêt de la méthode permet des échanges honnêtes, bienveillants, sans jugement, tout en étant opérationnels, concrets et utiles. Les propositions sont pragmatiques car faites par des pair.es. Particulièrement adaptée pour ceux et celles qui sont confronté.es à la transversalité des équipes, la méthode Mastermind est facilement applicable au quotidien et avec des équipes. Vous en ressortirez enrichi, avec un réseau professionnel élargi, et le sentiment d'avoir été utile aux autres » !

CONTACT RELATIONS MEDIAS



Laure-Anne DEMARTHE – 06 83 42 22 81 – [communication@fapics.org](mailto:communication@fapics.org)