

>> PRESENTATION DES CANDIDAT-ES 2018**Candidat-es cooptés par le Conseil d'Administration :****Bruno COLOMB**

20 ans d'expérience dans les ressources humaines et les projets innovants en matière de gestion des ressources humaines et des organisations. Acteur de projets de conduite du changement dans un certain nombre de projets stratégiques, traitant du leadership, de la gestion des talents, du design des organisations et du coaching de dirigeant-es.

J'ai souvent été en charge du ré engineering des outils et des processus de gestion des ressources humaines, facilitant notamment des équipes internationales pour les faire passer d'une fonction RH basée sur des objectifs administratifs /logistiques à une fonction RH centrée sur la valeur ajoutée.

Je souhaite apporter à Fapics ma connaissance du monde des RH pour continuer à améliorer la connaissance des DRH et consultants RH en matière de supply chain, management et resserrer les liens entre ces deux fonctions

Réélection de candidat-es :**Edmond PASSO**

J'ai développé depuis 10 une expertise variée en système d'information pour la supply chain, d'abord dans le domaine des ERP, puis dans du MES et maintenant dans de l'APS. Dans un cas comme dans l'autre, la mise en application des best practices du Supply Chain au service des entreprises est au cœur de ces expériences. Aujourd'hui en tant que consultant SCP&O (Supply Chain Planning and Optimization), l'alignement des systèmes d'informations opérationnelles avec les bonnes pratiques Supply Chain constitue mon credo professionnel.

Depuis ma certification CPIM de l'APICS, je me suis engagé dans le partage des retours d'expérience de l'utilisation des certifications professionnelles Supply Chain en tant que facteur de compétitivité.

Je souhaite contribuer à développer l'offre de Fapics à pour les adhérents individuels, particulièrement autour des serious games.

Candidat-es direct-es :**Paul CORDIE**

62 ans, ingénieur, retraité actif. 10 ans en R&D industrielle. Depuis 25 ans, dans la supply –chain, industrielle, puis depuis 18 ans dans le négoce. Consultant indépendant depuis 6 ans: Intervention dans un seul domaine: le négoce de matériaux de construction chez un seul client.

DDMRP: 1er trainer certifié en France, article, présentations et participation à la conférence mondiale de Portland. Membre de l'association achats/supply-chain des Centraliens.

Pourquoi ? La transmission des bonnes pratiques en supply chain est essentielle à la compétitivité des entreprises, particulièrement dans le négoce, domaine sous-exploité.

Le supply chain management est un métier technique et complexe, peu reconnu dans les entreprises.

La "révolution" du DDMRP doit être étendue et enrichie.

Ma contribution. Participer et contribuer à l'essor des DDAE (Demand Driven Adaptive Enterprise) qui utilisent le DDMRP.

Participer à l'exploration de bonnes pratiques et/ou de certifications dans la distribution et le négoce.



Hélène DANIEL

Après une expérience en production dans le domaine des fibres optiques, j'ai rejoint Air Liquide, d'abord comme chef de projet R&D, puis sur des fonctions plus opérationnelles sur plusieurs sujets de supply-chain: déploiement de systèmes d'informations, évaluation des pratiques métier en planification ou gestion des stocks, construction de solutions de reporting. Pour la direction industrielle, j'ai participé aux projets de supply-chain intégrée et Supply-chain 4.0.

En 2017, j'ai choisi d'intégrer le conseil interne de Safran, accompagnant les sociétés du groupe dans des projets d'amélioration de performance industrielle et supply-chain.

Etant confrontée aux problématiques variées du secteur aéronautique, sous des aspects tant opérationnels qu'organisationnels, je souhaite rejoindre Fapics pour m'engager dans le partage et la diffusion des meilleures pratiques et contribuer au développement d'une vision intégrée de la supply-chain. Je suis certifiée CSCA.



Guénaële ROGER

Avec une expérience de plus de 20 ans dans le Retail, consacrée pour moitié à des responsabilités en Supply Chain et pour moitié à des directions de projets métiers ou d'implantation de systèmes d'informations, je suis actuellement Directeur Supply Chain de la filiale France du Groupe Chantelle (fabricant et distributeur de lingerie féminine). Je gère la mise en place des leviers permettant d'améliorer le taux de service de nos différents clients (wholesale et retail).

Au travers de mon expertise du monde du Retail Fashion, je souhaite développer la présence de Fapics dans ce secteur d'activité pour définir les leviers de la Supply Chain pertinent dans un monde où les produits se renouvellent fortement chaque saison et où le digital impacte fortement les modèles en place.